

## 2021 年度下属企业信息公开汇总

企业名称	序号	类别	内容
浙江省艺 创投资发 展股份有 限公司	1	企业概况	<p>艺创投资公司成立于 2018 年 2 月，为股份有限公司，注册资本 2 亿元，是二轻集团以文旅融合为主营业务成立的第一家公司，也是作为二轻集团三大产业板块中工美文旅产业板块最重要的业务单元。公司传承二轻集团在工艺美术文化产业的历史底蕴，坚持“以文塑旅、以旅彰文”发展理念，积极践行省委省政府关于“高水平建设诗路文化带”的战略指引，以工美文化为支撑的文旅融合产业为培育主业，坚持工美文化产业化思维，系统整合与工美文化关联度强的优质资源，构建工美文化产业朋友圈与生态圈，深度挖掘目的地工艺美术资源和当地历史文化内涵，打通工美文化内容与文旅项目有机结合的路径。通过项目开发建设，强化顶层设计、资源整合、集成服务能力，形成可复制、可输出的项目运作能力。</p> <p>公司为响应浙东大花园建设，助力浙东唐诗之路开发，承载建设文化大省的使命要求，牵头并主导了嵊州·中国唐诗之城项目。2020 年 12 月，二轻集团与嵊州市人民政府签订《嵊州·中国唐诗之城文化旅游开发项目投资协议书》，约定艺创投资公司牵头项目投融资、开发、建设和运营，项目计划总投资约 53 亿元人民币，建设周期约 5 年，为省重点产业项目。</p>
	2	股东会、董 事会报告 摘要	<p>1. 2021 年 8 月 31 日召开第一届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于公司&lt;2020 年度总经理工作报告&gt;的议案》《关于公司&lt;2020 年度董事会工作报告&gt;的议案》《关于公司&lt;2020 年度财务决算报告&gt;的议案》《关于公司&lt;2021 年度财务预算报告&gt;的议案》《关于公司副总经理（主持工作）人选延聘的议案》《关于推行经理层成员任期制和契约化管理的议案》《关于公开挂牌转让杭州拾光艺创文化有限公司股权的议案》《关于召开公司 2020 年度股东大会的议案》。</p> <p>2. 2021 年 8 月 31 日召开 2020 年度股东大会会议，会议审议通过了《关于公司&lt;2020 年度董事会工作报告&gt;的议案》《关于公司&lt;2020 年度财务决算报告&gt;的议案》《关于公司&lt;2021 年度财务预算报告&gt;的议案》《关于公开挂牌转让杭州拾光艺创文化有限公司股权的议案》《关于公司董事会、监事会延期换届的议案》。</p> <p>3. 2021 年 11 月 22 日公司董事会会议选举谢志龙担任本公司董事长，免去王磊董事长职务。公司法定代表人由董事长谢志龙担任；公司股东大会会议选举谢志龙为公司董事，免去王磊的董事职务。</p>

3	企业负责人的任职情况	<p>谢志龙 二轻集团公司副总经济师，工美文旅事业部党委书记，艺创投资公司党支部书记、董事长</p> <p>郑俊道 工美文旅事业部党委副书记，艺创投资公司支部副书记、副总经理（主持工作）</p> <p>林 信 工美文旅事业部党委副书记、纪委书记，艺创投资公司支部委员、工会主席</p> <p>楼晨俊 艺创投资公司副总经理</p> <p>张水琴 艺创投资公司财务总监</p>
4	重大人事任免信息	<p>2021年11月22日 谢志龙担任浙江省艺创投资发展股份有限公司董事长、法定代表人</p> <p>2021年8月26日 黄侠同志任浙江省艺创投资发展股份有限公司综合办（党办）副主任</p> <p>2021年12月31日 姜方洋同志兼任浙江省艺创投资发展股份有限公司投资发展部经理</p>
5	2021年度劳动合同签订、人才引进、职工培训、职工劳动、安全、卫生保护工作	<p>2021年度，艺创投资公司引进、调入7人，签订劳动合同7份，严格按照法律法规规定，为员工缴纳“五险一金”。</p> <p>年内，统筹做好招聘管理，把好年度计划、招聘程序和人员质量三道关口，通过社会公开招聘录用员工5名、2021年应届毕业生1名，积极参加省二轻集团“青苗计划”，招聘2022届优秀毕业生1名。</p> <p>提升人才队伍素质方面，公司开展法律知识培训、职业技能及职称培训、经济基础和工商管理实务培训等系列培训活动。按照党管人才和个人意愿相结合、工作能力和岗位要求相结合、从严管理和关心关爱的原则，公司以嵊州唐诗之城项目开发为契机，加快对复合型人才培养，全年对3名干部员工进行了轮岗锻炼。同时公司还组织开展师带徒活动，充分发挥“传、帮、带”作用，帮助新进员工快速成长，全年共签订师带徒协议四份，形成了“一对一”的培养模式。另外组织公司员工参加省二轻集团党建工作实务培训、法律知识讲座，做到培训覆盖全员。</p> <p>扎实推进职工劳动保护，通过开展安全教育培训、定期组织职工健康体检、组织职工健康知识讲座、号召参与安全知识竞赛、为职工提供必要的安全卫生设施和防疫防护用品，如定期消毒酒精、口罩，努力做好对职工的关心关爱工作。</p>
6	2021年公司安全生产情况	<p>2021年我公司时刻重视安全生产，固守安全红线，主要完成如下工作：</p> <p>（1）坚持推进落实安全生产责任制，确保公司和各部门，各部门和员工签订安全生产责任书，保证安全生产责任层层落实到每一个人。</p> <p>（2）响应集团要求，积极组织员工参与安全生产取证培训，公司全年共有5位员工取得安全生产负责人或安全生产管理人员的证书，确保公司安全管理人员持证上岗。</p>

			<p>(3) 组织并参与公司办公场所安全隐患排查，全年共组织专项安全检查 2 次，日常隐患排查 6 次，所检查出的安全隐患均及时整改到位。</p> <p>(4) 配合集团公司组织“消防安全月”、“节能宣传周”等多次活动，均取得圆满成功。</p> <p>(5) 完善应急管理制度，编制完成《消防应急预案》，全年共组织消防安全培训 1 次，消防应急演练 1 次，未发生办公场所消防事故。</p> <p>(6) 配合集团公司进行安全生产标准化企业申报。</p> <p>(7) 根据公司安全生产领导小组的要求，全年共组织召开安全生产工作会 2 次，对每个季度公司安全生产工作分别进行了总结。</p>
浙江建设融资租赁有限公司	1	企业概况	<p>浙江建设融资租赁有限公司成立于 2012 年 7 月，注册资金为 3200 万美元，是经国家商务部批准的中外合资融资租赁公司。2021 年 2 月，经浙江省国资委批准同意，正式进入省二轻集团公司系统，成为助推省二轻集团构建高科技事业版图与工美文化事业版图的重要力量。</p> <p>公司依托国有背景和自身专业团队的精心运营，在业内有较强的竞争力。公司是 2017 年浙江省杭州市下城区税收百强企业之一，2018 年度浙江省融资租赁优秀企业，2019 年、2020 年下城朝晖街道经济发展二等奖，2021-2022 年度浙江省融资租赁行业诚信企业 A 级单位、浙江省融资租赁行业发展指数样本单位、浙江省租赁业协会副会长单位。公司团队素质过硬，截至 2022 年 4 月，公司员工中党员比例 70% 以上，公司财经类相关硕士研究生学历比例为 55%，本科及以上学历比例为 90%，中高级职称以上人数占比 44%，人才结构整体呈现高学历、年轻化、专业化三个特点。</p>
	2	公司重要人事任免信息公开	<p>2021 年 3 月，韩连奎任浙江建设融资租赁有限公司党支部书记，俞舒馨、傅鸣任浙江建设融资租赁有限公司党支部委员；</p> <p>2021 年 3 月，韩连奎任浙江建设融资租赁有限公司总经理；俞舒馨任浙江建设融资租赁有限公司副总经理；</p> <p>2021 年 3 月，许军飞任集团公司外派浙江建设融资租赁有限公司财务总监；</p> <p>2021 年 3 月，韩连奎任浙江建设融资租赁有限公司执行董事，绳家强任浙江建设融资租赁有限公司监事；</p> <p>2021 年 3 月，刘剑明任浙江建设融资租赁有限公司副总经理；</p> <p>2021 年 4 月，傅鸣任浙江建设融资租赁有限公司总经理助理；</p> <p>2021 年 10 月，陈崧任集团公司外派浙江建设融资租赁有限公司财务总监；许军飞不再担任集团公司外派浙江建设融资租赁有限公司财务总监。</p>

	3	2021 年度 安全生产 工作情况	<p>2021 年，浙江建设融资租赁有限公司领导班子高度重视企业安全生产工作，根据省安委会、省应急局、省国资委和集团公司安委会年度有关工作要求，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，保证公司生产经营安全，保障员工生产安全，为公司持续稳定发展创造安全环境。</p> <p>公司成立了安全生产、节能减排工作领导小组全面加强安全生产工作统筹领导，全年签订安全生产责任书 13 份，保障层层落实。同时加强安全制度建设，新制订安全生产相关制度 2 项。迁入新办公场所后累计进行月度检查、节假日前专项检查等检查 8 次，对存在安全隐患进行及时整改。有序推进安全生产月、节能宣传周、国际减灾日安全知识培训等一系列活动积极开展，确保安全生产相关工作部署得到有效落实。</p>
	4	2021 年度 职工劳动 合同签订、 履行等劳 动法律法 规的遵守 和执行情 况	<p>2021 年，公司坚持“以人为本”的思想，尊重员工的首创精神，切实履行《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，劳动合同签订覆盖全体员工，在做优做大做强企业的同时进一步完善薪酬福利制度，保障全体员工在共建共享发展中有更多的获得感。健全薪酬制度，保护劳动所得；关心关爱员工生活疾苦，帮扶困难员工。高度重视安全生产工作，始终将员工的生命安全放在首位，提供安全、卫生、舒适的工作环境，杜绝重大安全生产事故。</p>
浙江省艺 创文旅发 展有限公 司	1	企业概况	<p>浙江省艺创文旅发展有限公司（以下简称“公司”）于 2019 年 8 月 22 日注册成立，为浙江省二轻集团有限公司（以下简称“集团公司”）的全资子公司，注册资本 2 亿元，是集团公司三大主业之一“文旅融合”的核心企业之一。公司秉承“幸福健康生活创造者”使命，坚持以工美文化为特色、以非遗文化为支撑，以挖掘、弘扬优秀传统文化为己任。着力践行文化引领旅游发展，旅游促进文化繁荣发展战略，以文塑旅、以旅彰文，在文旅融合中促进文化的传承与创新。近年来，公司紧密围绕“七彩文旅、两融两创”发展思路，坚定“1+2+N”的发展路径，全面构建文旅融合产业集成服务平台，不断探索文旅新业态、升级文旅消费模式，致力于用高品质文旅项目诠释高品质生活理念，积极实践“两山”理论，主动投身乡村振兴事业，担当作为，忠实履行企业社会责任。公司处于市场充分竞争的行业，业务范围包括文旅项目策划、规划、投资开发，景区、主题公园运营管理、业态提升，文化旅游传播，整合营销和目的地推广，节庆活动、旅行服务、会议会展、智慧旅游、文创开发等文旅行业全产业链服务。现有参控股企业 6 家，其中控股企业 2 家，参股企业 4 家。法定代表人：李文郡，经营地址：杭州市下城区延安路 398 号二轻大厦 7 楼。</p>

	2	社会责任履行情况	2021年,公司严格按照国家劳动用工的有关法律法规,与员工签订书面劳动合同,按照规定为职工缴纳社会保险,维护职工权益,避免职工权益受到侵害,肩负起国有企业应承担的社会责任。
浙江广杰投资管理有限公司	1	社会责任履行工作情况	根据杭州市委、市政府要求,响应集团公司捐赠安排,参与“春风行动”慈善资金募集活动。经公司支委会、总办会审议同意,公司通过浙江省慈善联合总会,向杭州市上城区慈善总会捐赠款项10万元。
	2	2021年度安全生产工作情况	进一步压实安全生产责任,逐级分类签订2021年度安全生产责任书。组织召开安全生产工作会,加强对安全生产工作的领导。制定公司疫情防控应急预案,扎实做好疫情期间安全生产工作。认真组织开展宣教培训、应急演练、专项检查、“安全生产月”、“消防安全月”等系列活动,参加“第三届全国应急普法知识竞赛”活动,营造浓厚的安全生产氛围。认真贯彻落实省委、省政府、省安委会、省国资委和集团公司安委会统一部署要求及有关文件精神,做好元旦春节、两会期间、五一、防台防汛、建党100周年、中秋国庆等重要时点和重点领域的安全生产工作,开展“平安护航建党百年”安全生产大检查。实现了公司安全生产事故为零、群体性事件为零、火灾事故为零、新冠肺炎零感染的目标,安全生产形势总体稳定。
浙江省皮革塑料有限公司	1	企业概况	浙江省皮革塑料有限公司,成立于1979年,注册资金1亿元,系浙江省二轻集团有限责任公司全资子公司。公司曾经承担全省塑料、皮革、毛皮及制品的行业行政管理职能,2001年改制后,剥离行业行政管理职能,主营塑化贸易业务,是国内知名的塑料化工原料产业链服务商。目前下辖浙江锦成石化、浙江二轻华曜、金辰国际发展(香港)三家子公司。 公司法人:葛颖。 公司经营地址:杭州市滨江区江陵路1916号兴祺大厦21楼。
	2	企业年度报告	2021年,公司营业收入同比增长43.58%,利润总额同比增长33.14%。
	3	重大人事任免信息	2021年3月,金志春任浙江省皮革塑料有限公司总经理,袁勇强任浙江省皮革塑料有限公司副总经理; 2021年3月,赵辉章任中共浙江省皮革塑料有限公司支部委员会副书记,袁勇强任中共浙江省皮革塑料有限公司支部委员会委员; 2021年3月,赵辉章任浙江省皮革塑料有限公司工会主席。
	4	社会责任履行工作	1.严格执行国家各项劳动法律法规,规范劳动合同管理,做到“五险一金”全员覆盖,维护员工合法权益;实施企业年金方案,组织员工体检等,更好关心关爱员工。

		情况	<p>2. 通过校企合作、与省人才市场合作等，拓宽人才招引渠道，加强人才招聘；并组织开展法律、安全、金融、业务、人文、廉洁从业等各类培训，加强人才内部培养。</p> <p>3. 严格落实常态化疫情防控举措，根据公司实际，编制疫情防控知识手册，制定“量身定做”的疫情防控预案，并通过演练予以强化落实；积极做好防疫宣传、测温、消杀、外来人员登记等日常防疫工作，有效保障员工健康、生命安全，全年未发生疫情感染事件。</p> <p>4. 高度重视安全生产，认真组织学习《习近平总书记关于应急管理和安全生产的重要论述》，传达全国安全生产电视电话会议精神，及省委省政府、省国资委和集团公司关于安全稳定工作的部署要求，及时研究部署公司安全生产工作，安排定期现场检查、隐患排查。组织签订安全生产责任书，并将安全生产考核纳入经营工作考核，明确安全生产作为重要的约束性指标，直接与绩效考核奖金挂钩。认真组织 2021 年“安全生产月”系列活动，开展消防安全知识培训、疏散逃生应急演练，安全知识宣传等，切实提高员工安全生产意识。</p> <p>5. 认真落实节能减排工作要求，履行环境保护社会责任。及时调整相关工作领导小组，组织部门签订节能减排责任书，明确责任要求，狠抓落实。充分利用信息化技术，减少线下审批流程，加强线上办公，科学减排。以“何为“碳达峰、碳中和”“一图读懂碳中和”“人类能源结构”等为题，加强节能减排宣传，引导全员参与环境保护。</p>
--	--	----	--